

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр «Родник»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

М.К. Цыбикова

2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- политика МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда;
- цели МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда;
- обязанности функционального СУОТ (функциональные обязанности) в сфере охраны труда между должностными лицами МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- процедура, направленная на достижение целей МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда (далее – процедура), включая:
 - ✓ процедуру информирования работников по охране труда;
 - ✓ процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - ✓ процедуру управления профессиональными рисками;
 - ✓ процедуру организации и проведения мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков;
 - ✓ процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, и фактах о нарушении гарантий, предоставляемых законодательством;
 - ✓ процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - ✓ процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами и оборудованием;
 - ✓ процедуры обеспечения безопасного выполнения работ и снабжения безопасной продукцией;
- плановые мероприятия по реализации процедуры;
- контроль функционального СУОТ с использованием реальных процедур;
- планирование и исполнение функционального СУОТ;
- рассмотрение на рабочем месте случаев и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

г. Улан-Удэ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и другими нормативно-правовыми актами по охране труда, а также ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Родник» (далее – МАУ ДО ДООЦ "Родник") с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях МАУ ДО ДООЦ "Родник".

Требования СУОТ обязательны для всех работников МАУ ДО ДООЦ "Родник" и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МАУ ДО ДООЦ "Родник".

В Положение о СУОТ включены следующие разделы (подразделы):

- политика МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда;
- цели МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда;
- обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МАУ ДО ДООЦ "Родник");
- процедуры, направленные на достижение целей МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда (далее – процедуры), включая:
 - ✓ процедуру подготовки работников по охране труда;
 - ✓ процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - ✓ процедуру управления профессиональными рисками;
 - ✓ процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - ✓ процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - ✓ процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - ✓ процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - ✓ процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений функционирования СУОТ;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Аудит – систематический внутренний документированный процесс, направленный на установление степени выполнения критериев аудита.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Высокий риск – риск, требующий немедленного устранения, вплоть до приостановки работ, либо снижения до уровня умеренного или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

Корректирующее действие – мероприятие, разработанное по результатам выявления причины несоответствия, и направленное на устранение этой причины.

Несоответствие – частичное или полное невыполнение требований.

Опасность – потенциальный источник возникновения ущерба.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Предупреждающее действие – мероприятие, направленное на предотвращение возникновения несоответствия.

Реестр опасностей – форма записи информации об идентифицированной опасности.

Риск – сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Умеренный риск – риск, который может быть уменьшен до практически обоснованно уровня путем реализации мероприятий по снижению и (или) исключению риска в установленные сроки.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Цели – задачи в рамках деятельности в области охраны труда, определяемые организацией для их дальнейшего достижения.

Эффективность – измеримые результаты работы СУОТ, связанные с контролем рисков для здоровья и безопасности в соответствии с политикой и целями в области профессиональной безопасности и здоровья.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. ЦЕЛИ МАУ ДО ДООЦ "РОДНИК" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МАУ ДО ДООЦ "Родник" ставит перед собой следующие стратегические цели:

- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- отсутствие аварий.

3.2. ПРИНЦИПЫ МАУ ДО ДООЦ "РОДНИК" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность МАУ ДО ДООЦ "Родник" осуществляется с соблюдением следующих основных принципов:

- приоритетность сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных процессов;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

3.3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МАУ ДО ДООЦ "РОДНИК" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МАУ ДО ДООЦ "Родник" берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности МАУ ДО ДООЦ "Родник" международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области охраны труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
 - проводить консультации с работниками МАУ ДО ДООЦ "Родник" по вопросам обеспечения охраны труда;
 - постоянно совершенствовать систему управления и показатели в области охраны труда.

3.4. ЗАДАЧИ МАУ ДО ДООЦ "РОДНИК" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии со своими обязательствами МАУ ДО ДООЦ "Родник" ставит перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда;
- обеспечить быстрое и эффективное реагирование на несчастные случаи, произошедшие в результате деятельности МАУ ДО ДООЦ "Родник", во взаимодействии с уполномоченными государственными органами;
 - внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по охране труда и здоровья работников, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здорового образа жизни;

- обеспечивать информирование работников МАУ ДО ДООЦ "Родник" об условиях труда на рабочем месте и применимых требованиях охраны труда;
- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области охраны труда через систему инструктажей и внутреннего обучения;
- в отношении всех работников и других лиц, связанных с деятельностью МАУ ДО ДООЦ "Родник", устанавливать и контролировать ответственность и подотчетность за безопасное проведение работ и побуждать к соблюдению требований безопасности вне рабочего времени;
- проводить анализ и оценку результатов деятельности МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда с целью дальнейшего совершенствования системы управления.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ в МАУ ДО ДООЦ "Родник" распределены обязанности и ответственность как за элементы и процессы системы, так и за отдельные мероприятия.

4.1. ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА

В соответствии с требованиями статей 15, 76, 212, 213, 217, 218, 221-223, 225-229.2, 370 Трудового кодекса Российской Федерации директор МАУ ДО ДООЦ "Родник":

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между сотрудниками МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- определяет ответственность своих заместителей, педагогов МАУ ДО ДООЦ "Родник" за деятельность в области охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

В соответствии с требованиями статей 212 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации директор через своих заместителей:

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МАУ ДО ДООЦ "Родник", для ознакомления с ними работников и иных лиц.

4.2. ОБЯЗАННОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

В соответствии с требованиями статей 212, 213, 218, 221-223, 225, 227-229.2 Трудового кодекса Российской Федерации заместитель директора по учебно-воспитательной работе МАУ ДО ДООЦ "Родник":

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует проведение подготовки по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья

работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора об авариях, несчастных случаях, происшедших на территории МАУ ДО ДООЦ "Родник", и профессиональных заболеваниях работников;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших на территории МАУ ДО ДООЦ "Родник", принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

4.3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

В соответствии с требованиями статей 21 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник МАУ ДО ДООЦ "Родник":

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ МАУ ДО ДООЦ "РОДНИК" В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда подлежат все работники МАУ ДО ДООЦ "Родник" в соответствующей комиссии по проверке знаний и требований охраны труда МАУ ДО ДООЦ "Родник" или в обучающих организациях, имеющих лицензии на право ведения образовательной деятельности и зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Для проверки знаний требований охраны труда в МАУ ДО ДООЦ "Родник" создается приказом директора комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29.

Состав и порядок работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда устанавливает председатель комиссии.

МАУ ДО ДООЦ "Родник" организует обучение по охране труда в обучающих организациях:

- директора;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе;
- педагога, входящего в состав комиссии по охране труда;

Остальные руководители и специалисты МАУ ДО ДООЦ "Родник" проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда комиссией по проверке знания требований охраны труда.

Организацию проведения инструктажей, обучения, стажировки, проверки знания требований охраны труда и допуск к работе работников возлагают на ответственного по приказу директора.

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" определены и оформлены локальными нормативными документами:

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте производственного участка;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссии МАУ ДО ДООЦ "Родник" по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда является основным функциональным инструментом управления профессиональной безопасностью и здоровьем работников МАУ ДО ДООЦ "Родник" и осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в МАУ ДО ДООЦ "Родник" рабочие места (за исключением надомников, дистанционных работников).

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" определены и оформлены локальными нормативными документами:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
 - организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
 - порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
 - порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда.
- Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:
- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
 - информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
 - обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
 - осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
 - организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
 - установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
 - установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
 - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - подготовки статистической отчетности об условиях труда;
 - решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
 - определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и

ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

5.3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления рисками с целью разработки мер по их снижению, а также процедуры оценки эффективности разработанных мер по управлению рисками.

Процесс управления рисками включает в себя:

- идентификацию опасностей;
- формирование реестра опасностей;
- формирование мероприятий по устранению или снижению уровня риска в зависимости от установленного по каждому риску приоритета.

Первый этап идентификации опасностей проводится в рамках специальной оценки условий труда. В процессе проведения специальной оценки условий труда эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводит идентификацию вредных и опасных производственных факторов, перечисленных в Классификаторе (Приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» от 24.01.2014 № 33н). Отнесение к классам условий труда по результатам специальной оценки условий труда приравнивается к оценке риска идентифицированных опасностей: чем выше класс вредности, тем выше риск работника получить профессиональное заболевание.

Вторым этапом идентификации опасностей является формирование перечня опасностей, не вошедших в Классификатор, но представляющих угрозу жизни и здоровья работников.

Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и упорядочиваются по приоритетам необходимости исключения или снижения риска. При этом рассматриваются как нормальные условия, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяют опасности и оценивают риски на рабочих местах. Такую оценку проводят с участием работников.

Риски, которые признали высокими, используются как исходные данные для разработки целей и задач в области охраны труда.

Все оцененные риски подлежат управлению, с учетом установленных приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замену опасной работы (процедуры) на более безопасное для здоровья;
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей при помощи проведения дополнительного обучения безопасным прием и методам работ;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

При выполнении работ с высоким уровнем риска даются письменные разрешения на проведение таких работ.

По результатам оценки рисков составляется план мероприятий по снижению и устранению оцененных рисков (далее – План). По каждому из мероприятий Плана назначены ответственные за реализацию мероприятий в указанные сроки и источники финансирования, а также указаны результаты, ожидаемые от реализации мероприятия.

5.4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников в МАУ ДО ДООЦ "Родник" определены:

- порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.5. ПРОЦЕДУРА ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в МАУ ДО ДООЦ "Родник" определены следующие формы такого информирования:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

5.6. ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

С целью обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в МАУ ДО ДООЦ "Родник" реализуются следующие мероприятия:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.7. ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в МАУ ДО ДООЦ "Родник" утверждено и введено в действие Положение «О порядке и нормах бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», определяющее порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты.

С целью организации процедуры обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами в МАУ ДО ДООЦ "Родник" утверждено и введено в действие Положение «О порядке и нормах выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств», определяющее:

- порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения смывающих и обезвреживающих средств;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

5.8. ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ И СНАБЖЕНИЯ БЕЗОПАСНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжение безопасной продукцией в МАУ ДО ДООЦ "Родник" осуществляется путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны МАУ ДО ДООЦ "Родник" выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований МАУ ДО ДООЦ "Родник", включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления МАУ ДО ДООЦ "Родник" до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в МАУ ДО ДООЦ "Родник", имеющих опасности;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности МАУ ДО ДООЦ "Родник";

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда.

6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда, в МАУ ДО ДООЦ "Родник" ежегодно формируется план мероприятий по реализации процедур (далее – План).

В Плане отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" установлены и своевременно корректируются методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В зависимости от целей оценки функционирования СУОТ выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

Выполняемые процедуры контроля и оценка СУОТ, а также ее элементов являются основой разработки, оценки эффективности и в случае необходимости корректировки соответствующих мероприятий по улучшению условий труда.

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" применяют следующие виды контроля:

- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;
- постоянный контроль состояния производственного процесса;
- реагирующий контроль;
- внутреннюю проверку (аудит) системы управления.

Каждый из видов контроля осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Контроль обеспечивает:

- обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;
- информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- основу принятия решений о совершенствовании определения опасностей и ограничения рисков, а также самой системы управления охраной труда.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

Методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям СУОТ периодически оцениваются на актуальность и при необходимости корректируются.

7.1. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

7.2. ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Постоянный контроль состояния условий труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте.

Постоянный контроль включает в себя специальную оценку условий труда, производственный контроль (посредством проведения лабораторных исследований и испытаний) за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, определение опасностей и оценку рисков, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников, анкетирование и т.п.

7.3. РЕАГИРУЮЩИЙ КОНТРОЛЬ

Реагирующий контроль необходим в момент проявления инцидентов, аварий, несчастных случаев, а также при изменении внешней и внутренней документации в области охраны труда.

Реагирующий контроль также осуществляется при расследовании и учете несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

7.4. АУДИТ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

В МАУ ДО ДООЦ "Родник" разработан и своевременно корректируется план и методы проведения аудита системы управления охраной труда в соответствии с действующими нормативными требованиями.

7.5. КОРРЕКТИРУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

Любое корректирующее действие, предпринятое для устранения причин действительного или потенциального несоответствия, оценивается на соразмерность выявленному уровню воздействия на условия и охрану труда.

Корректирующие действия осуществляются в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности и (или) риска в их источнике;
- ограничение опасности и (или) рисков в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности и (или) риска путем применения безопасных производственных систем, а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами.

8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в МАУ ДО ДООЦ "Родник" установлена зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ МАУ ДО ДООЦ "Родник" проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей МАУ ДО ДООЦ "Родник", отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных МАУ ДО ДООЦ "Родник" на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц МАУ ДО ДООЦ "Родник" в области охраны труда, перераспределение ресурсов МАУ ДО ДООЦ "Родник";
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в МАУ ДО ДООЦ "Родник" установлен порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

При установлении порядка действий при возникновении аварии МАУ ДО ДООЦ "Родник" учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- невозобновление работы в условиях аварии;

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МАУ ДО ДООЦ "Родник" установлен порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

С целью организации управления документами СУОТ в МАУ ДО ДООЦ "Родник" установлены (определены) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда каждого работника, процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определены на всех уровнях управления МАУ ДО ДООЦ "Родник". Также установлен порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определены контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.